

CORSI PER LAVORATORI

CORSI OBBLIGATORI	SITUAZIONE FORMATIVA PRECEDENTE AGLI ACC. S/R 11/01/2012	FORMAZIONE DI BASE		AGGIORNAMENTO		
		TIPOLOGIA CORSI AMMESSI	SCADENZA	TIPOLOGIA CORSI AMMESSI	SCADENZA	
LAVORATORI IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 11/01/2012	LAVORATORI GIA' FORMATI DAL DATORE DI LAVORO ATTUALE	Formazione con vecchie modalità ¹ con data Attestato/verbale di formazione fino al 10/01/2012.	10/01/2012	Formazione con nuove modalità ³ (6ore)	Corso di base con data anteriore al 11/01/2007	11/01/2013
	LAVORATORI PRIVI DI FORMAZIONE	Formazione con vecchie modalità ¹ con data Attestato/verbale di formazione dal 11/01/2012 al 11/01/2013. Solo per corsi approvati ufficialmente ² entro 11/01/2012.	Prima di adibire al lavoro l'addetto	Formazione con nuove modalità ³ (6ore)	Corso di base con data dal 11/01/2007 al 11/01/2012	11/01/2017
	Formazione con nuove modalità ³ (Rischio Basso: 8ore / Rischio Medio:12ore / Rischio Alto:16ore)	5 anni dal corso di base				
LAVORATORI ASSUNTI DOPO 11/01/2012		Formazione con vecchie modalità ¹ con data Attestato/verbale di formazione dal 11/01/2012 al 11/01/2013. Solo per corsi approvati ufficialmente ² entro 11/01/2012.	Entro 60gg dall'assunzione	Formazione con nuove modalità ³ (6ore)	5 anni dal corso di base	
		Formazione con nuove modalità ³ (Rischio Basso: 8ore / Rischio Medio:12ore / Rischio Alto:16ore)				

1. Corsi di formazione diversi da quelli previsti dalle nuove norme, ma rispettosi delle previsioni normative precedenti e delle indicazioni previste nei contratti collettivi di lavoro (PUNTO 11a ACCORDO STATO REGIONI) per la durata, contenuti, modalità di svolgimento.

2 Iscrizione nominale con prove documentali certe e reali che attestino devono essere state presenti entro il termine del 11/01/2012. A qs proposito l'ACC. S/R 25/7/2012 al punto "Disciplina transitoria e riconoscimento della formazione pregressa" specifica: deve esistere una documentazione (quali, ad esempio, una richiesta di finanziamento o di riconoscimento avanzata per un determinato corso, un bando, un programma puntuale di attività che risulti da un accordo collettivo o, ancora, un verbale di riunione periodica) che dimostri che, alla data dell'11 gennaio 2012, i corsi fossero già stati progettati e pianificati, Tale documentazione non richiede la data certa, restando tuttavia onere di chi intenda avvalersi, nei limitati limiti temporali appena specificati, della facoltà di svolgere corsi secondo le "vecchie" regole, dimostrare con ogni mezzo idoneo che tali corsi erano, alla data dell'11 gennaio 2012, in una fase molto avanzata di pianificazione e realizzazione, alla quale debba seguire solo l'erogazione dei corsi.

3 Corsi conformi all'Accordo stato regioni suddivisi in base al grado di rischio per tipologia aziendale (codici ATECO) da svolgersi con le nuove modalità per quanto riguarda contenuti, durata, organizzazione, obbligo di frequenza minima 90%, possibilità corsi e-Learning, ecc.

CORSI PER PREPOSTI

CORSI FACOLTATIVI ma considerati corretta applicazione art 37 c. 7 DLgs 81/2008	SITUAZIONE FORMATIVA PRECEDENTE AGLI ACC. S/R 11/01/2012	FORMAZIONE DI BASE PER LAVORATORI		MODULO/CORSO AGGIUNTIVO PER PREPOSTI		AGGIORNAMENTO	
		TIPOLOGIA CORSI AMMESSI	SCADENZA	TIPOLOGIA CORSI AMMESSI	SCADENZA	TIPOLOGIA CORSI AMMESSI	SCADENZA
PREPOSTI IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 11/01/2012	PREPOSTI GIA' FORMATI DAL DATORE DI LAVORO ATTUALE CON CORSO COMPLETO/UNICO PER PREPOSTI COMPRESIVO DELLA PARTE PER LAVORATORI	Formazione con corso per lavoratori+preposti con vecchie modalità¹ con data Attestato/verbale di formazione fino al 10/01/2012.	10/01/2012	Formazione con nuove modalità³ (8 ore)	11/07/2013	Formazione con nuove modalità² (6ore ⁴)	5 anni dal corso aggiuntivo PER PREPOSTI
	PREPOSTI GIA' FORMATI DAL DATORE DI LAVORO ATTUALE SOLO CON CORSO PER LAVORATORI MA NON CON FORMAZIONE PER PREPOSTI	Formazione PER LAVORATORI con vecchie modalità¹ con data Attestato/verbale di formazione fino al 10/01/2012	10/01/2012				
	PREPOSTI GIA' FORMATI DAL DATORE DI LAVORO ATTUALE SOLO CON CORSO PER PREPOSTI MA NON CON FORMAZIONE PER LAVORATORI	Formazione per LAVORATORI con vecchie modalità¹ con data Attestato/verbale di formazione dal 11/01/2012 al 11/01/2013. Solo corsi approvati ufficialmente² entro 11/01/2012	Prima di adibire al lavoro l'addetto				
	Formazione per lavoratori con nuove modalità³ (Rischio Basso: 8ore / Rischio Medio:12ore / Rischio Alto:16ore)						
PREPOSTI SENZA FORMAZIONE	Formazione per LAVORATORI con vecchie modalità¹ con data Attestato/verbale di formazione dal 11/01/2012 al 11/01/2013. Solo corsi approvati ufficialmente² entro 11/01/2012	Prima di adibire al lavoro l'addetto					

CORSI FACOLTATIVI ma considerati corretta applicazione art 37 c. 7 DLgs 81/2008	SITUAZIONE FORMATIVA PRECEDENTE AGLI ACC. S/R 11/01/2012	FORMAZIONE DI BASE PER LAVORATORI		MODULO/CORSO AGGIUNTIVO PER PREPOSTI		AGGIORNAMENTO	
		TIPOLOGIA CORSI AMMESSI	SCADENZA	TIPOLOGIA CORSI AMMESSI	SCADENZA	TIPOLOGIA CORSI AMMESSI	SCADENZA
		Formazione <u>per lavoratori</u> con nuove modalità ³ (Rischio Basso: 8ore / Rischio Medio:12ore / Rischio Alto:16ore)					
PREPOSTI ASSUNTI /ADIBITI DOPO 11/01/2012	PREPOSTI GIA' FORMATI DAL DATORE DI LAVORO ATTUALE SOLO CON CORSO PER LAVORATORI MA NON CON FORMAZIONE PER PREPOSTI	Formazione PER LAVORATORI con vecchie modalità ¹ con data Attestato/verbale di formazione fino al 10/01/2012	10/01/2012	Formazione con nuove modalità ³ (8 ore)	Entro 60gg dall'assunzione o dall'adibizione ai compiti di PREPOSTO	Formazione con nuove modalità ³ (6ore ⁴)	5 anni dal corso aggiuntivo PER PREPOSTI
		Formazione per LAVORATORI con vecchie modalità ¹ con data Attestato/verbale di formazione dal 11/01/2012 al 11/01/2013. Solo corsi approvati ufficialmente ² entro 11/01/2012	Prima di adibire al lavoro l'addetto				
		Formazione <u>per lavoratori</u> con nuove modalità ³ (Rischio Basso: 8ore / Rischio Medio:12ore / Rischio Alto:16ore)	Prima di adibire al lavoro l'addetto				

1. Corsi di formazione diversi da quelli previsti dalle nuove norme, ma rispettosi delle previsioni normative precedenti e delle indicazioni previste nei contratti collettivi di lavoro (PUNTO 11a ACCORDO STATO REGIONI) per la durata, contenuti, modalità di svolgimento.

2 Iscrizione nominale con prove documentali certe e reali che attestino devono essere state presenti entro il termine del 11/01/2012. A qs proposito l'ACC. S/R 25/7/2012 al punto "Disciplina transitoria e riconoscimento della formazione pregressa" specifica: deve esistere una documentazione (quali, ad esempio, una richiesta di finanziamento o di riconoscimento avanzata per un determinato corso, un bando, un programma puntuale di attività che risulti da un accordo collettivo o, ancora, un verbale di riunione periodica) che dimostri che, alla data dell'11 gennaio 2012, i corsi fossero già stati progettati e pianificati, Tale documentazione non richiede la data certa, restando tuttavia onere di chi intenda avvalersi, nei limitati limiti temporali appena specificati, della facoltà di svolgere corsi secondo le "vecchie" regole, dimostrare con ogni mezzo idoneo che tali corsi erano, alla data dell'11 gennaio 2012, in una fase molto avanzata di pianificazione e realizzazione, alla quale debba seguire solo l'erogazione dei corsi.

3Corsi conformi all'Accordo stato regioni suddivisi in base al grado di rischio per tipologia aziendale (codici ATECO) da svolgersi con le nuove modalità per quanto riguarda contenuti, durata, organizzazione, obbligo di frequenza minima 90%, possibilità corsi e-Learning, ecc.

4 Comprensive dell'aggiornamento per lavoratori

CORSI PER DIRIGENTI

CORSI FACOLTATIVI ma considerati corretta applicazione art 37 c. 7 DLgs 81/2008	SITUAZIONE FORMATIVA PRECEDENTE AGLI ACC. S/R 11/01/2012	FORMAZIONE DI BASE PER DIRIGENTI		AGGIORNAMENTO	
		TIPOLOGIA CORSI AMMESSI	SCADENZA	TIPOLOGIA CORSI AMMESSI	SCADENZA
DIRIGENTI IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 11/01/2012	DIRIGENTI GIA FORMATI DAL DATORE DI LAVORO ATTUALE CON CORSO SPECIFICO PER DIRIGENTI	CORSO 16 ORE (DM 16/01/97) o MODULO A RSPP/ASPP con data Attestato/verbale di formazione fino al 10/01/2012	10/01/2012	Formazione con nuove modalità (6ore ⁴)	11/01/2017
		Formazione PER DIRIGENTI con vecchie modalità ¹ con data Attestato/verbale di formazione fino al 10/01/2012			
	DIRIGENTI GIA FORMATI DAL DATORE DI LAVORO ATTUALE SOLO CON CORSO PER LAVORATORI E DIRIGENTI SENZA FORMAZIONE	Formazione PER DIRIGENTI con vecchie modalità con data Attestato/verbale di formazione dal 11/01/2012 al 11/01/2013 . Solo corsi approvati ufficialmente ² entro 11/01/2012	11/07/2013	Formazione con nuove modalità (6ore ⁴)	5 anni dal corso di base
	Formazione con nuove modalità ³ (16ore)				
DIRIGENTI ASSUNTI DOPO 26/01/2012		Formazione con nuove modalità ³ (16ore)	Entro 60gg dall'assunzione o dall'adibizione ai compiti di DIRIGENTE	Formazione con nuove modalità (6ore ⁴)	5 anni dal corso di base

1. Corsi di formazione diversi da quelli previsti dalle nuove norme, ma rispettosi delle previsioni normative precedenti e delle indicazioni previste nei contratti collettivi di lavoro (PUNTO 11a ACCORDO STATO REGIONI) per la durata, contenuti, modalità di svolgimento.

2 Iscrizione nominale con prove documentali certe e reali che attestino devono essere state presenti entro il termine del 11/01/2012. A qs proposito l'ACC. S/R 25/7/2012 al punto "*Disciplina transitoria e riconoscimento della formazione pregressa*" specifica: deve esistere una documentazione (quali, ad esempio, una richiesta di finanziamento o di riconoscimento avanzata per un determinato corso, un bando, un programma puntuale di attività che risulti da un accordo collettivo o, ancora, un verbale di riunione periodica) che dimostri che, alla data dell'11 gennaio 2012, i corsi fossero già stati progettati e pianificati, Tale documentazione non richiede la data certa, restando tuttavia onere di chi intenda avvalersi, nei limitati limiti temporali appena specificati, della facoltà di svolgere corsi secondo le "vecchie" regole, dimostrare con ogni mezzo idoneo che tali corsi erano, alla data dell'11 gennaio 2012, in una fase molto avanzata di pianificazione e realizzazione, alla quale debba seguire solo l'erogazione dei corsi.

3 Corsi conformi all'Accordo stato regioni suddivisi in base al grado di rischio per tipologia aziendale (codici ATECO) da svolgersi con le nuove modalità per quanto riguarda contenuti, durata, organizzazione, obbligo di frequenza minima 90%, possibilità corsi e-Learning, ecc.

4 Comprensive dell'aggiornamento per lavoratori

CORSI PER DATORI DI LAVORO CHE SVOLGONO I COMPITI DI RSPP

CORSI OBBLIGATO RI	SITUAZIO NE FORMATI VA PRECEDE NTE AGLI ACC. S/R 11/01/2012	FORMAZIONE DI BASE		AGGIORNAMENTO	
		TIPOLOGIA CORSI AMMESSI	SCADENZA	TIPOLOGIA CORSI AMMESSI	SCADENZA
DATORI DI LAVORO AUTONOMINATI RSPP ALLA DATA DEL 26/01/2012	Datori di lavoro che entro 31/12/1996 abbiano inviato dichiarazione di svolgimento dei compiti RSPP all'organo di vigilanza competente (USL) ai sensi art 95 D.Lgs 626/94		Esonero	Corsi specifici <i>“aventi per oggetto i medesimi contenuti del corso di base”</i> (Punto 7 accordo stato regioni) Formazione con nuove modalità ² (6/10/14ore)	11/01/2014
	DL GIA' FORMATI	Formazione con vecchie modalità (Corso ai sensi art. 3 DM 16/01/1997 - 16 ore) con attestato di frequenza con data anteriore al 11/01/2012 Datori di lavoro in possesso dei requisiti previsti per RSPP (art. 32 c. 2, 3, 5 D.lgs 81/2006) con attestato i corsi previsti per RSPP (Conferenza Stato regioni 26/01/2006) del medesimo codice ATECO	10/01/2012	Formazione con nuove modalità ² (6/10/14ore)	11/01/2017
	DL SENZA FORMAZIONE	Formazione con vecchie modalità (Corso ai sensi art. 3 DM 16/01/1997 - 16 ore) con attestato di frequenza con data dal 11/01/2012 al 11/07/2012. Solo corsi approvati ufficialmente¹ entro 11/01/2012 Formazione con nuove modalità ² Rischio Basso: 16 ore / Rischio Medio:32 ore/ Alto: 48 ore)	IMMEDIATA	Formazione con nuove modalità ² (6/10/14ore)	5 anni dal corso di base
DATORI DI LAVORO AUTONOMINATI RSPP DOPO 26/01/2012	Formazione con vecchie modalità (Corso ai sensi art. 3 DM 16/01/1997 - 16 ore) con attestato di frequenza con data dal 11/01/2012 al 11/07/2012. Solo corsi approvati ufficialmente¹ entro 11/01/2012 Datori di lavoro in possesso dei requisiti previsti per RSPP (art. 32 c. 2, 3, 5 D.lgs 81/2006) con attestato i corsi previsti per RSPP (Conferenza Stato regioni 26/01/2006) del medesimo codice ATECO		Entro 90 gg dalla autonoma	Formazione con nuove modalità ² (6/10/14ore)	5 anni dal corso di base
	Formazione con nuove modalità ² Rischio Basso: 16 ore / Rischio Medio:32 ore/ Alto: 48 ore)				

1 Iscrizione nominale con prove documentali certe e reali che attestino devono essere state presenti entro il termine del 11/01/2012. A qs proposito l'ACC. S/R 25/7/2012 al punto *“Disciplina transitoria e riconoscimento della formazione progressa”* specifica: deve esistere una documentazione (quali, ad esempio, una richiesta di finanziamento o di riconoscimento avanzata per un determinato corso, un bando, un programma puntuale di attività che risulti da un accordo collettivo o, ancora, un verbale di riunione periodica) che dimostri che, alla data dell'11 gennaio 2012, i corsi fossero già stati progettati e pianificati, Tale documentazione non richiede la data certa, restando tuttavia onere di chi intenda avvalersi, nei limitati limiti temporali appena specificati, della facoltà di svolgere corsi secondo le “vecchie” regole, dimostrare con ogni mezzo idoneo che tali corsi erano, alla data dell'11 gennaio 2012, in una fase molto avanzata di pianificazione e realizzazione, alla quale debba seguire solo l'erogazione dei corsi.

2 Corsi conformi all'Accordo stato regioni suddivisi in base al grado di rischio per tipologia aziendale (codici ATECO) da svolgersi con le nuove modalità per quanto riguarda contenuti, durata, organizzazione, obbligo di frequenza minima 90%, possibilità corsi e-Learning, ecc.