



CONSULENTI
ASSOCIATI



SICUREZZA

WEBINAR 01/02/2022

**Modifiche rilevanti al Testo Unico
Salute e Sicurezza sul Lavoro (D.Lgs 81/2008)
introdotte dalla Legge n. 215 del 17/12/21
in tema di Sicurezza sul lavoro**

FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO

CASISTICHE PER LA SOSPENSIONE DELL'ATTIVITÀ DELL'IMPRESA

OBBLIGO NOMINA E NUOVE RESPONSABILITÀ DEI PREPOSTI

**REGOLAMENTO DISCIPLINARE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA
SUL LAVORO**

a cura del Dott. Giuliano Iorio e Ing. Mirco Siciliano

ats – CONSULENTI ASSOCIATI s.r.l.

cap. soc. € 12.982,00 int. vers.
via j.f. kennedy, 17
42124 reggio nell'emilia
tel. 0522.701079 - 0522.300824
fax 0522.379946
c.f. e p.iva reg. impr. RE 01645400357




CONSULENTI ASSOCIATI

SICUREZZA

Modifiche rilevanti al Testo Unico Salute e Sicurezza sul Lavoro (D.Lgs 81/2008) introdotte dalla Legge n. 215 del 17/12/21 in tema di Sicurezza sul lavoro

FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO
CASISTICHE PER LA SOSPENSIONE DELL'ATTIVITÀ DELL'IMPRESA
—
OBBLIGO NOMINA E NUOVE RESPONSABILITÀ DEI PREPOSTI
REGOLAMENTO DISCIPLINARE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (Una Proposta Operativa)



MODIFICHE TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (D.LGS 81/2008)




SICUREZZA


PARTE PRIMA

- MODIFICHE AL D.LGS. 81/08
- SOSPENSIONE DELL'ATTIVITÀ
- FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO

Ing. Mirco Siciliano



MODIFICHE TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (D.LGS 81/2008)



SICUREZZA

2

MODIFICHE AL DECRETO LEGISLATIVO 81/08

OBIETTIVI DELLE MODIFICHE

INCENTIVARE E SEMPLIFICARE:

- L'ATTIVITÀ DI VIGILANZA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SU LAVORO
- COORDINAMENTO DEI SOGGETTI COMPETENTI A PRESIDARE IL RISPETTO DELLE NORME PREVENZIONISTICHE



MODIFICHE TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (D.LGS 81/2008)



SICUREZZA


3

MODIFICHE AL DECRETO LEGISLATIVO 81/08


ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO

Poteri ispettivi negli ambiti della salute e sicurezza del lavoro *(non più solo nei cantieri edili)*

Coordinamento di Asl e INL per l'attività di vigilanza in materia di salute e sicurezza sul lavoro svolta a livello provinciale



MODIFICHE TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (D.LGS 81/2008)



4


MODIFICHE AL DECRETO LEGISLATIVO 81/08

ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO


OGGETTO: Circolare n. 4 del 9 dicembre 2021 - decreto-legge 21 ottobre 2021, n. 146 - "Disposizioni in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro" - Allegato I del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 (TUSL).

... raccordo con i servizi di prevenzione delle ASL ... attività di vigilanza coordinate e congiunte.

... opportunità di procedere, laddove ricorrano sia violazioni di cui all'Allegato I sia fattispecie di lavoro "nero", all'adozione di un unico provvedimento di sospensione e di un unico provvedimento di revoca



MODIFICHE TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (D.LGS 81/2008)




5

MODIFICHE AL DECRETO LEGISLATIVO 81/08


ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO

OGGETTO: Circolare n. 4 del 9 dicembre 2021 - decreto-legge 21 ottobre 2021, n. 146 - "Disposizioni in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro" - Allegato I del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 (TUSL).

... favorire la costituzione di gruppi di intervento ispettivo integrati anche con la partecipazione di personale, civile e/o militare, con specializzazione tecnica, ferma restando l'opportuna programmazione congiunta con le ASL da condividere negli organismi locali.



MODIFICHE TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (D.LGS 81/2008)




6


MODIFICHE AL DECRETO LEGISLATIVO 81/08

SOSPENSIONE DELL'ATTIVITA'
Riscritto l'articolo 14 del Dlgs 81/08

- Lavoro irregolare
- Gravi violazione sulla sicurezza (*Allegato I del D.Lgs. 81/08*)
- Corrispondere la retribuzione e la contribuzione nel periodo di sospensione
- Il datore di lavoro che non ottemperi alla sospensione è punito con l'arresto fino a 6 mesi.



MODIFICHE TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (D.LGS 81/2008)



SICUREZZA

7

MODIFICHE AL DECRETO LEGISLATIVO 81/08

SOSPENSIONE DELL'ATTIVITA'
Lavoro irregolare

- presenza del 10% del personale "in nero"
- estensione del concetto di lavoro irregolare ai lavoratori autonomi occasionali in assenza delle condizioni richieste dalla normativa
- comunicazione preventiva all'INL dei lavoratori autonomi occasionali



MODIFICHE TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (D.LGS 81/2008)



SICUREZZA

8

MODIFICHE AL DECRETO LEGISLATIVO 81/08

SOSPENSIONE DELL'ATTIVITA'
• Gravi violazione della sicurezza


CIRCOLARE N. 3/2021

Oggetto: D.L. n. 146/2021 – nuovo provvedimento di sospensione ex art. 14 D.Lgs. n. 81/2008 – prime indicazioni.

Segue: adozione del provvedimento per gravi violazioni in materia di salute e sicurezza

Il provvedimento di sospensione deve essere adottato anche tutte le volte in cui sono accertate gravi violazioni in materia di salute e sicurezza individuate tassativamente nell'Allegato I al decreto-legge e di seguito riportate:

A tale riguardo, infatti, il nuovo art. 14 non richiede più che le violazioni siano reiterate. Sarà, quindi sufficiente l'accertamento di una delle violazioni contenute nel citato Allegato I per consentire l'adozione del provvedimento.



MODIFICHE TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (D.LGS 81/2008)



SICUREZZA

9

MODIFICHE AL DECRETO LEGISLATIVO 81/08

SOSPENSIONE DELL'ATTIVITA'

	FATTISPECIE	IMPORTO SOMMA AGGIUNTIVA
1	Mancata elaborazione del documento di valutazione dei rischi	Euro 2.500
2	Mancata elaborazione del Piano di Emergenza ed evacuazione	Euro 2.500
3	Mancata formazione ed addestramento	Euro 300 per ciascun lavoratore interessato
4	Mancata costituzione del servizio di prevenzione e protezione e nomina del relativo responsabile	Euro 3.000
5	Mancata elaborazione piano operativo di sicurezza (POS)	Euro 2.500
6	Mancata fornitura del dispositivo di protezione individuale contro le cadute dall'alto	Euro 300 per ciascun lavoratore interessato
7	Mancanza di protezioni verso il vuoto	Euro 3.000
8	Mancata applicazione delle armature di sostegno, fatte salve le prescrizioni desumibili dalla relazione tecnica di consistenza del terreno	Euro 3.000
9	Lavori in prossimità di linee elettriche in assenza di disposizioni organizzative e procedurali idonee a proteggere i lavoratori dai conseguenti rischi	Euro 3.000
10	Presenza di conduttori nudi in tensione in assenza di disposizioni organizzative e procedurali idonee a proteggere i lavoratori dai conseguenti rischi	Euro 3.000
11	Mancanza protezione contro i contatti diretti ed indiretti (impianto di terra, interruttore magnetotermico, interruttore differenziale)	Euro 3.000
12	Omessa vigilanza in ordine alla rimozione o modifica dei dispositivi di sicurezza o di segnalazione o di controllo	Euro 3.000

MODIFICHE TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (D.LGS 81/2008)

SICUREZZA 10






MODIFICHE AL DECRETO LEGISLATIVO 81/08

SOSPENSIONE DELL'ATTIVITA'

- gli effetti del provvedimento vanno circoscritti alla singola unità produttiva, rispetto ai quali sono stati verificati i presupposti per la sua adozione
- Sospensione dell'attività lavorativa prestata dai lavoratori interessati dalle violazioni di cui ai numeri 3 e 6 dell'Allegato I (*formazione e DPI anticaduta*)

MODIFICHE TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (D.LGS 81/2008)

SICUREZZA 11



MODIFICHE AL DECRETO LEGISLATIVO 81/08

SOSPENSIONE DELL'ATTIVITA'

- dalle ore dodici del giorno lavorativo successivo ovvero dalla cessazione dell'attività lavorativa in corso che non può essere interrotta, salvo che non si riscontrino situazioni di pericolo imminente o di grave
- il provvedimento di sospensione per motivi di salute e sicurezza dovrà essere, di norma, adottato con effetto immediato

MODIFICHE TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (D.LGS 81/2008)

SICUREZZA 12

MODIFICHE AL DECRETO LEGISLATIVO 81/08

AGGIORNAMENTO ACCORDI SULLA FORMAZIONE

- Modalità di verifica finale di apprendimento per tutti i corsi
- Modalità di verifica di efficacia della formazione durante lo svolgimento della prestazione lavorativa.
- Contenuti e modalità in nuovo Accordo Stato-Regioni entro il 30 Giugno



MODIFICHE TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (D.LGS 81/2008)



16

MODIFICHE AL DECRETO LEGISLATIVO 81/08

FORMAZIONE OBBLIGATORIA DEI DATORI DI LAVORO

- Oltre a dirigenti e preposti, anche i datori di lavoro riceveranno un'adeguata e specifica formazione e aggiornamento periodico in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza.
- Contenuti e modalità in nuovo Accordo Stato-Regioni entro il 30 Giugno



MODIFICHE TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (D.LGS 81/2008)



17

MODIFICHE AL DECRETO LEGISLATIVO 81/08

FORMAZIONE DEL PREPOSTO

- attività formative svolte interamente in presenza
- ripetute con cadenza almeno biennale
- ogni qualvolta sia necessario in ragione dell'evoluzione dei rischi o all'insorgenza di nuovi rischi



MODIFICHE TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (D.LGS 81/2008)



18

MODIFICHE AL DECRETO LEGISLATIVO 81/08

REGISTRO DEGLI ADDESTRAMENTI

- L'addestramento viene effettuato da persona esperta e sul luogo di lavoro.
- consiste nella prova pratica, nel caso dell'uso corretto e in sicurezza di attrezzature, macchine, impianti, sostanze, dispositivi, anche di protezione individuale
- consiste, inoltre, nella esercitazione applicata nel caso delle procedure di lavoro in sicurezza.
- Gli interventi di addestramento effettuati dovranno essere tracciati in apposito registro anche informatizzato.



MODIFICHE TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (D.LGS 81/2008)



19



**CONSULENTI
ASSOCIATI**

GRAZIE PER L'ATTENZIONE!



MODIFICHE TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (D.LGS 81/2008)



20




CONSULENTI ASSOCIATI

SICUREZZA

Modifiche rilevanti al Testo Unico Salute e Sicurezza sul Lavoro (D.Lgs 81/2008) introdotte dalla Legge n. 215 del 17/12/21 in tema di Sicurezza sul lavoro

FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO
CASISTICHE PER LA SOSPENSIONE DELL'ATTIVITÀ DELL'IMPRESA

OBBLIGO NOMINA E NUOVE RESPONSABILITA' DEI PREPOSTI
REGOLAMENTO DISCIPLINARE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO
(Una Proposta Operativa)






MODIFICHE TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (D.LGS 81/2008)

PARTE SECONDA

- **OBBLIGO NOMINA E NUOVE RESPONSABILITA' DEI PREPOSTI**
- **REGOLAMENTO DISCIPLINARE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (Una Proposta Operativa)**

Dott. Giuliano Iorio



MODIFICHE TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (D.LGS 81/2008)

2

OBBLIGO NOMINA E NUOVE RESPONSABILITA' DEI PREPOSTI

D.Lgs 81/2008
Art. 18 Obblighi del datore di lavoro e del dirigente
(Mod. da art 13 comma 1 lett. d bis D.L. 21/10/2021, n. 146, conv. in Legge 17/12/2021, n. 215).

1. **Il datore di lavoro**, che esercita le attività di cui all'articolo 3, e i dirigenti, che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono:
(omissis);
b-bis) individuare il preposto o i preposti per l'effettuazione delle attività di vigilanza di cui all'articolo 19. I contratti e gli accordi collettivi di lavoro possono stabilire l'emolumento spettante al preposto per lo svolgimento delle attività di cui al precedente periodo. **Il preposto non può subire pregiudizio alcuno a causa dello svolgimento della propria attività;**

MODIFICHE TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (D.LGS 81/2008)

3

OBBLIGO NOMINA E NUOVE RESPONSABILITA' DEI PREPOSTI

D.Lgs 81/2008

Art. 55 Sanzioni per il datore di lavoro e il dirigente

(Mod. da art 13 comma 1 lett. e ter) 2 D.L. 21/10/2021, n. 146, conv. in Legge 17/12/2021, n. 215)

omissis

5. Il datore di lavoro e il dirigente sono puniti:

omissis

d) con l'arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da **1.500 a 6.000 euro** per la violazione degli articoli 18, comma 1, lettere a), **b-bis**), d) e z), prima parte, (*omissis*)



MODIFICHE TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (D.LGS 81/2008)



4

OBBLIGO NOMINA E NUOVE RESPONSABILITA' DEI PREPOSTI

D.Lgs 81/2008

Art. 33. - Compiti del servizio di prevenzione e protezione

1. Il servizio di prevenzione e protezione dai rischi professionali provvede:
- a) all'individuazione dei fattori di rischio, alla valutazione dei rischi e all'individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione aziendale;
 - b) ad elaborare, per quanto di competenza, le misure preventive e protettive di cui all'articolo 28, comma 2, e i sistemi di controllo di tali misure;
 - c) ad elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività aziendali;
 - d) a proporre i programmi di informazione e formazione dei lavoratori;
 - e) a partecipare alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché alla riunione periodica di cui all'articolo 35;
 - f) a fornire ai lavoratori le informazioni di cui all'articolo 36.



MODIFICHE TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (D.LGS 81/2008)



5

OBBLIGO NOMINA E NUOVE RESPONSABILITA' DEI PREPOSTI

D.Lgs 81/2008

Art. 2. - Definizioni

1. Ai fini ed agli effetti delle disposizioni di cui al presente decreto legislativo si intende per:

(omissis)

e) «**preposto**»: persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, **sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa;**



MODIFICHE TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (D.LGS 81/2008)



6

OBBLIGO NOMINA E NUOVE RESPONSABILITA' DEI PREPOSTI

In sostanza "**preposto può essere chiunque, in una formazione per quanto piccola di lavoratori, espliciti le mansioni di caposquadra al di fuori della immediata direzione di altra persona a lui soprastante**"

[Corte di Cassazione Penale, 6 luglio 1988 n° 7999, Chierici ed altri].



MODIFICHE TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (D.LGS 81/2008)



7

OBBLIGO NOMINA E NUOVE RESPONSABILITA' DEI PREPOSTI

I dirigenti e i **preposti**, "in senso lato, sono da identificarsi nei **soggetti preposti alla direzione tecnico-amministrativa dell'azienda o di un reparto di essa con la diretta responsabilità dell'andamento dei servizi, come i dirigenti tecnici o amministrativi, i capi ufficio o i capi reparto, e che devono predisporre tutte le misure di sicurezza fornite dal capo dell'impresa e previste dalle norme, controllare le modalità del processo di lavorazione ed attuare nuove misure, anche non previste dalla normativa, necessarie per tutelare la sicurezza in relazione a particolari lavorazioni che si svolgono in condizioni non previste o non prevedibili dal legislatore**"

[Cass. Pen. Sez. IV 1/7/1992, Boano]



MODIFICHE TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (D.LGS 81/2008)



8

OBBLIGO NOMINA E NUOVE RESPONSABILITA' DEI PREPOSTI

D.Lgs 81/2008

Art. 19. **Obblighi del preposto** (Mod. da art 13 comma 1 lett. d ter 1 e 2 D.L. 21/10/2021, n. 146, conv. in Legge 17/12/2021, n. 215)

1. In riferimento alle attività indicate all'articolo 3, i **preposti**, secondo le loro attribuzioni e competenze, **devono**:

a) **sovrintendere e vigilare** sull'osservanza da parte dei singoli lavoratori dei loro **obblighi di legge**, nonché delle **disposizioni aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro** e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuale messi a loro disposizione e, in caso di **rilevazione di comportamenti non conformi alle disposizioni e istruzioni impartite dal datore di lavoro** e dai dirigenti ai fini della protezione collettiva e individuale, **intervenire per modificare il comportamento** non conforme fornendo le necessarie indicazioni di sicurezza. In caso di mancata attuazione delle **disposizioni impartite o di persistenza dell'inosservanza, interrompere l'attività** del lavoratore e informare i superiori diretti;



MODIFICHE TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (D.LGS 81/2008)



9

OBBLIGO NOMINA E NUOVE RESPONSABILITA' DEI PREPOSTI

D.Lgs 81/2008

Art. 19. Obblighi del preposto (Mod. da art 13 comma 1 lett. d ter 1 e 2 D.L. 21/10/2021, n. 146, conv. in Legge 17/12/2021, n. 215)

- b) verificare affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico;
- c) richiedere l'osservanza delle misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato e inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa;
- d) informare il più presto possibile i lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave e immediato circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione;
- e) astenersi, salvo eccezioni debitamente motivate, dal richiedere ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave ed immediato;



MODIFICHE TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (D.LGS 81/2008)



10

OBBLIGO NOMINA E NUOVE RESPONSABILITA' DEI PREPOSTI

D.Lgs 81/2008

Art. 19. Obblighi del preposto (Mod. da art 13 comma 1 lett. d ter 1 e 2 D.L. 21/10/2021, n. 146, conv. in Legge 17/12/2021, n. 215)

- f) **segnalare** tempestivamente al datore di lavoro o al dirigente sia le **deficienze dei mezzi e delle attrezzature di lavoro** e dei dispositivi di protezione individuale, sia **ogni altra condizione di pericolo** che si verifichi durante il lavoro, delle quali venga a conoscenza sulla base della formazione ricevuta;
- f-bis) in caso di rilevazione di deficienze dei mezzi e delle attrezzature di lavoro e di ogni condizione di pericolo rilevata durante la vigilanza, se necessario, interrompere temporaneamente l'attività e, comunque, segnalare tempestivamente al datore di lavoro e al dirigente le non conformità rilevate.**
- g) frequentare appositi corsi di formazione secondo quanto previsto dall'articolo 37.



MODIFICHE TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (D.LGS 81/2008)



11

OBBLIGO NOMINA E NUOVE RESPONSABILITA' DEI PREPOSTI

D.Lgs 81/2008

Art. 56 Sanzioni per il preposto

(Mod. da art 13 comma 1 lett. e quater D.L. 21/10/2021, n. 146, conv. in Legge 17/12/2021, n. 215)

1. Con riferimento a tutte le disposizioni del presente decreto, i preposti, nei limiti delle proprie attribuzioni e competenze, sono puniti:

- a) **con l'arresto fino a due mesi o con l'ammenda da 400 a 1.200 euro** per la violazione dell'articolo 19, comma 1, lettere a), c), e) **f) e f-bis)**;

(omissis)



MODIFICHE TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (D.LGS 81/2008)



12

OBBLIGO NOMINA E NUOVE RESPONSABILITA' DEI PREPOSTI

Il compito del preposto è dunque quello di **assicurarsi, personalmente e senza intermediazioni, che i lavoratori eseguano le disposizioni di sicurezza loro impartite** (Cass. Pen. Sez. IV, 12 gennaio 1998, n. 108).

Il preposto non può limitarsi a disporre ma deve **pretendere l'osservanza delle disposizioni prevenzionistiche** (Cass. Pen. Sez. IV 16 dicembre 1999, n. 14243), avvalendosi di tutti i poteri coercitivi e disciplinari a sua disposizione **deve rendersi conto della pericolosità della macchina e segnalarla alla direzione aziendale per i necessari interventi del caso** [Cass. Pen. 29.11.2001, Derx].



MODIFICHE TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (D.LGS 81/2008)



13

OBBLIGO NOMINA E NUOVE RESPONSABILITA' DEI PREPOSTI

D.Lgs 81/2008

Art. 18. - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente

3-bis. Il datore di lavoro e i dirigenti sono tenuti altresì a vigilare in ordine all'adempimento degli obblighi di cui agli articoli 19 (Obblighi del Preposto), 20, 22, 23, 24 e 25, ferma restando l'esclusiva responsabilità dei soggetti obbligati (es.: il Preposto) ai sensi dei medesimi articoli qualora la mancata attuazione dei predetti obblighi sia addebitabile unicamente agli stessi e non sia riscontrabile un difetto di vigilanza del datore di lavoro e dei dirigenti.



MODIFICHE TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (D.LGS 81/2008)



14

OBBLIGO NOMINA E NUOVE RESPONSABILITA' DEI PREPOSTI

D.Lgs 81/2008

Art. 1. - Provvedimenti degli organi di vigilanza per il contrasto del lavoro irregolare e per la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori

1.al fine di far cessare il pericolo per la salute e la sicurezza dei lavoratori,, l'Ispettorato nazionale del lavoro adotta un **provvedimento di sospensione,**, in caso di **gravi violazioni in materia di tutela della salute e della sicurezza del lavoro di cui all'Allegato I.**



MODIFICHE TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (D.LGS 81/2008)



15

OBBLIGO NOMINA E NUOVE RESPONSABILITA' DEI PREPOSTI

D.Lgs 81/2008

Allegato I

Punto 12 - **Omessa vigilanza** in ordine alla rimozione o modifica dei dispositivi di sicurezza o di segnalazione o di controllo



MODIFICHE TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (D.LGS 81/2008)



16

OBBLIGO NOMINA E NUOVE RESPONSABILITA' DEI PREPOSTI

Corte di Cassazione Penale Sezione III - Sentenza n. 37564 del 15 ottobre 2021 (u.p. 20 luglio 2021) - Pres. Andreazza - Est. Mengoni - Ric. H.G.K.R.. - **Non è punibile il datore di lavoro per non avere vigilato che i lavoratori rispettassero gli obblighi di sicurezza posti a loro carico se dimostra che in cantiere fosse presente il preposto dallo stesso nominato sul quale gravano le stesse incombenze.**



MODIFICHE TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (D.LGS 81/2008)



17

OBBLIGO NOMINA E NUOVE RESPONSABILITA' DEI PREPOSTI

DATORE DI LAVORO PUO' ESSERE ASSOLTO SE:

- ❖ Valuta i rischi
- ❖ Nomina i **Preposti**
- ❖ Dispone la loro frequenza ai corsi di Formazione
- ❖ Mette a disposizione attrezzature, locali a norma
- ❖ Fornisce eventuali Dispositivi di Protezione Individuale
- ❖ Impartisce disposizioni aziendali in materia di sicurezza sul lavoro
- ❖ Informa i **Preposti** del loro obbligo di vigilare che i lavoratori a loro sottoposti rispettino le norme e le **disposizioni aziendali** in materia di sicurezza
- ❖ **Vigila sull'attività dei Preposti**



MODIFICHE TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (D.LGS 81/2008)




18


**REGOLAMENTO DISCIPLINARE INTERNO
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**
(Una Proposta Operativa)

Il Regolamento disciplina i **doveri gli obblighi e i divieti** del personale della azienda in relazione al rispetto delle normative in **materia di salute e sicurezza e salute** ivi compresi:

- ❖ lavoratori (tempo pieno o parziale) assunti a tempo indeterminato;
- ❖ lavoratori (tempo pieno o parziale) assunti a tempo determinato;
- ❖ collaboratori occasionali;
- ❖ lavoratori interinali;
- ❖ altri lavoratori atipici;
- ❖ consulenti e professionisti esterni;
- ❖ imprese esterne



MODIFICHE TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (D.LGS 81/2008)




19


**REGOLAMENTO DISCIPLINARE INTERNO
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**
(Una Proposta Operativa)

Si tratta in sostanza di una **raccolta di regole rivolte ai vari protagonisti delle attività aziendali** (Lavoratori, Preposti, Dirigenti, Amministratori, Datore di Lavoro, Consulenti, Imprese esterne) il cui scopo è quello di **prevenire infortuni, malattie professionali e reati in materia di salute e sicurezza sul lavoro**, che dovranno essere fatte rispettare da parte di soggetti, **Verificatori=Preposti**, assegnati a questa funzione secondo **tempistiche e schemi predefiniti**.

Ad ogni regola è associato un **livello di gravità** che riporta ad una **sanzione crescente**.



MODIFICHE TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (D.LGS 81/2008)



20

**REGOLAMENTO DISCIPLINARE INTERNO
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**
(Una Proposta Operativa)

Le modalità di applicazione delle sanzioni sono diverse a seconda dei soggetti trasgressori.

Nel caso del **personale dipendente** p. es. le sanzioni sono definite nel rispetto delle procedure previste **dall'articolo 7 – Sanzioni disciplinari della legge 300/1970 (Statuto dei lavoratori)** e dal CCNL applicato.



MODIFICHE TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (D.LGS 81/2008)



21

REGOLAMENTO DISCIPLINARE INTERNO
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO
(Una Proposta Operativa)

Per la prevenzione di violazioni commesse da parte di COLLABORATORI A PROGETTO, LAVORATORI AUTONOMI, CONSULENTI E PROFESSIONISTI ESTERNI, IMPRESE ESTERNE dovranno essere elaborate **apposite penali e/o clausole risolutive espresse**, inserite nei **contratti stipulati con tali soggetti** in modo che possano essere sanzionati con l'interruzione del relativo rapporto in relazione alla gravità delle violazioni.



MODIFICHE TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (D.LGS 81/2008)



25

REGOLAMENTO DISCIPLINARE INTERNO
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO
(Una Proposta Operativa)

Una tabella riepilogativa, la «**TABELLA DELLE PRESCRIZIONI SALUTE E SICUREZZA E SUL LAVORO**» contiene il dettaglio dei **divieti**, degli **obblighi**, della **vigilanza e dei controlli** e indica: la **periodicità degli stessi**, i **soggetti tenuti al loro rispetto**, i **Verificatori incaricati/Preposti** e il **livello di gravità** della infrazione da cui deriva l'applicazione delle sanzioni previste.



MODIFICHE TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (D.LGS 81/2008)



26

REGOLAMENTO DISCIPLINARE INTERNO
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO
(Una Proposta Operativa)

REGOLA	SOGGETTO OBBLIGATO	PERIODICITA'	PERIODICITA' VERIFICA	REGISTRAZIONE	LIVELLO GRAVITA' (massima applicabile)
A fine turno è obbligatorio lasciare macchine ed attrezzature in condizioni di sicurezza (spente se non è necessario che siano accese)	TUTTI	CONTINUA	CONTINUA	MENSILE	1
E' vietato stoccare materiali in modo tale che sia impedito l'accesso agli estintori	TUTTI	CONTINUA	CONTINUA	MENSILE	3
E' obbligatorio mantenere chiuse le porte resistenti al fuoco	TUTTI	CONTINUA	CONTINUA	MENSILE	1
E' vietato abbandonare sul pavimento materiali che possono diventare oggetto di inciampo o di scivolamento.	TUTTI	CONTINUA	CONTINUA	MENSILE	1
E' vietato camminare sui palletts o su altri materiali che possano determinare cadute o scivolamenti	TUTTI	CONTINUA	CONTINUA	MENSILE	1
E' obbligatorio il rispetto delle regole di circolazione interna in particolare i percorsi pedonali segnalati	TUTTI	CONTINUA	CONTINUA	MENSILE	2



MODIFICHE TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (D.LGS 81/2008)



27


REGOLAMENTO DISCIPLINARE INTERNO
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO
(Una Proposta Operativa)

Vigilanza del Datore di Lavoro


Il **Datore di Lavoro**, anche per il tramite del RSPP o di altri soggette da lui delegati, in ottemperanza all'art 18 comma 3bis DLgs 81/2008, dovrà **vigilare sul adempimento degli obblighi da parte dei Preposti**. Tale vigilanza potrà essere efficacemente attuata mediante:

- VERIFICA PERIODICA DELLE SCHEDE DI EVIDENZA
- VERIFICHE SUL RISPETTO DEGLI OBBLIGHI E DIVIETI

In caso durante le verifiche dovessero emergere **infrazioni commesse dai lavoratori e colpevolmente mai segnalate dal Preposto**, il Datore di Lavoro potrà applicare anche a quest'ultimo le sanzioni previste per le regole violate.



MODIFICHE TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (D.LGS 81/2008)



37

REGOLAMENTO DISCIPLINARE INTERNO
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO
(Una Proposta Operativa)

**“Si è
sempre responsabili di
quello che non si è saputo
evitare.”**

JEAN-PAUL SARTRE



MODIFICHE TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (D.LGS 81/2008)



38



**CONSULENTI
ASSOCIATI**

GRAZIE PER
L'ATTENZIONE!



MODIFICHE TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (D.LGS 81/2008)



39
